Cagliari, 05/11/2026 Prot. n. 121

Alla Direttrice Generale dell'Agenzia Laore
Dott.ssa Maria Ibba
All'attenzione del Direttore del Servizio Vigilanza e Attività Ispettive
Dott. Luca Incani

Oggetto Progetto incentivante – "Gestione straordinaria dell'aiuto regionale per i maggiori costi dei carburanti agricoli". Richiesta di chiarimenti e di estensione del riconoscimento dell'incentivo al personale escluso.

Con riferimento al progetto incentivante in oggetto, si richiama quanto riportato nella relativa documentazione in merito al personale coinvolto:
«Il progetto coinvolgerà il personale assegnato all'Unità organizzativa UMA e, in relazione alla complessità e alla straordinarietà dell'intervento, sarà esteso anche ad altro personale dell'Agenzia».
Considerata la rilevanza del progetto, la sua particolare importanza per il comparto agricolo regionale e per l'Agenzia Laore Sardegna, nonché i tempi ristretti previsti per il raggiungimento degli obiettivi, si ritiene opportuno chiedere chiarimenti in merito all'esclusione dal progetto e dalla relativa attività formativa di diversi dipendenti del Servizio UMA.
Tale esclusione appare particolarmente problematica se si considera che anche il personale non inizialmente coinvolto è stato infine chiamato a contribuire concretamente all'espletamento delle attività progettuali, con conseguenti ricadute sull'organizzazione del lavoro e sulla fruizione delle ferie e dei permessi.
Inoltre, la ritardata partecipazione alla formazione e all'attività informativa rischia di determinare una situazione di svantaggio per i dipendenti esclusi, che si troverebbero a dover svolgere le medesime attività dei colleghi già formati, senza aver ricevuto un'adeguata preparazione preliminare.
Si evidenzia, altresì, la particolare situazione dei dipendenti che svolgono attività in modalità di lavoro agile permanente, i quali, oltre a essere stati esclusi dal progetto incentivante, non hanno neppure la possibilità di beneficiare di eventuali prestazioni per il lavoro straordinario.
Alla luce di quanto esposto, si chiede di rivalutare:

- le motivazioni che hanno determinato l'esclusione dei sei dipendenti del Servizio UMA dal progetto incentivante e dalle attività formative;
- la possibilità di estendere il coinvolgimento e la relativa formazione anche al personale attualmente escluso ma comunque coinvolto nelle attività "straordinarie";
- il riconoscimento dell'incentivo a tutto il personale che sarà effettivamente chiamato a contribuire alla realizzazione del progetto, garantendo criteri di equità e pari trattamento, anche nei confronti dei dipendenti che svolgono lavoro agile permanente.

Si ritiene, infatti, che il contributo richiesto a ciascun dipendente, in relazione alle attività effettivamente svolte e alle responsabilità assunte, debba trovare un adeguato riconoscimento, evitando disparità di trattamento tra lavoratori chiamati a concorrere al medesimo obiettivo.
In attesa di un cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.

Per il Comitato di Coordinamento FeSAL
Giovanni Deligia

Fe.S.A.L.-R.A.S. Federazione Sindacati Autonomi Lavoratori- Via Malta 63, 09123 Cagliari
Email info@fesal-ras.org PEC sindacato.fesal@pec.regione.sardegna.it
URL https://www.fesal-ras.org/ Tel. +39 070 606 4033