



Prot. 570

Cagliari, 21 ottobre 2026

**RIUNIONE con ASS. PERSONALE ed ASS. LAVORO su VERTENZA PROGRESS. ASPAL 24-26**

Si è svolto ieri pomeriggio l'incontro convocato congiuntamente dall'Assessore del Personale Sebastian Cocco e dall'Assessora del Lavoro Desirè Manca, per l'esame della Vertenza da noi promossa per risolvere la grave situazione delle Progressioni 2024 – 2026 per le/i dipendenti dell'ASPAL.

La riunione si è aperta con i nostri interventi, nei quali abbiamo ricordato come sono andate le cose dal novembre 2025 ad oggi, e come purtroppo le nostre ripetute ed argomentate richieste affinché, nell'ambito delle iniziative condotte per il riequilibrio dei Fondi Progressioni 2024-2026 delle nostre Amministrazioni, si tenesse debitamente e congruamente conto anche della situazione dell'Agenzia non siano state recepite, determinando così l'attuale condizione di discriminazione e disparità. A seguire, abbiamo tracciato il quadro economico dell'azione necessaria a consentire anche in ASPAL le stesse opportunità stabilite (nell'art.13 della LR. 20 del 21 settembre scorso) per il personale della Regione e del Corpo forestale, che possono essere sintetizzate nel concetto di rendere possibile il transito nel livello economico superiore di tutte/i le/i dipendenti aventi titolo per ciascuna annualità del triennio 2024 – 2026, quindi stanziando le risorse mancanti anche con effetto retroattivo. Abbiamo concluso sostenendo che, perciò, è indispensabile un immediato intervento legislativo che, esattamente sul modello dell'art.13 della LR 20/2026, assegni all'ASPAL le somme necessarie.

L'Assessore Cocco ha giustificato quanto è successo spiegando che a livello di Maggioranza si era partiti con l'idea di realizzare, come d'uso da diversi anni, 2 distinte manovre correttive del Bilancio, per cui da parte sua contava di risolvere questa ed altre problematiche nel secondo provvedimento. Poi invece si è deciso di non fare l'Assestamento autunnale (sarebbe stato in questo periodo), e ci si trova in difficoltà. L'Assessora Manca ha ricordato il suo impegno per tutelare l'Agenzia su diversi fronti, ottenendo somme rilevanti per rilanciarne l'operatività e adeguare le sedi e la dotazione organica, e ha ribadito di avere già formalizzato la richiesta di uno stanziamento specifico per il Fondo Progressioni ed il Fondo di Posizione di ASPAL, importo 4 milioni di euro, da disporre con la Legge di Stabilità 2027. Entrambi gli Assessori, inoltre, ci hanno detto di avere già avviato il confronto con l'Assessore del Bilancio, per sensibilizzarlo sul tema e capire se è possibile definire subito la soluzione da noi richiesta.

Abbiamo allora ripreso noi il filo del ragionamento, sia per rispondere ad alcune osservazioni fatte dal DG ing. Mereu sui nostri calcoli per il fabbisogno (confermiamo che a nostro giudizio siamo in ogni caso nell'ordine di 3 milioni di euro come somma a regime dal 1° gennaio 2026 più altre somme non a regime per il "trascinamento" del 2024 e del 2025), sia per insistere con gli Assessori sull'obbligo morale, per loro, per la Giunta e per il Consiglio, di mettere riparo immediatamente alla inaccettabile discriminazione e disparità di trattamento che esiste nei confronti delle/dei dipendenti dell'ASPAL.

Ci siamo quindi lasciati con l'impegno, da parte degli Assessori, di continuare a cercare di trovare con la Giunta una soluzione immediata nei termini chiesti, e da parte nostra di non procedere per il momento agli altri passaggi per l'indizione dello sciopero, e di proseguire l'opera di coinvolgimento dei Gruppi del Consiglio regionale. Ci aggiorneremo comunque a breve scadenza, perché i tempi sono molto stretti. Cordiali saluti

