



Prot.90

Cagliari, 29 agosto 2025

All'Assessora degli AA.GG. e riforma della Regione
Sede

Oggetto: Regolamento del CUG

Di seguito trasmettiamo, in grassetto, le proposte di modifica e le osservazioni alla bozza di regolamento del Comitato Unico di Garanzia.

Art. 2 - Ambito di applicazione, composizione e sede

"Il CUG è composto da un numero paritetico di rappresentanti del Sistema Regione e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del comparto garantendo in ogni caso l'equilibrio di genere nella composizione complessiva. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che partecipa ai lavori in caso di assenza o impedimento del titolare."

"Il CUG ha sede principale presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione Autonoma della Sardegna, ubicata in viale Trieste numero 190 a Cagliari. Il Comitato può svolgere le proprie riunioni in modalità itinerante presso le diverse sedi territoriali del Sistema Regione nell'ambito del progetto denominato "CUG in Tour"

Si propone:

Di eliminare il "maggiormente" prima di rappresentative per dar modo a tutte le organizzazioni di avere un rappresentante nel CUG. Inoltre deve essere definito chiaramente il numero dei componenti, sia da parte delle Amministrazioni che da parte sindacale per consentire la migliore operatività, garantendo comunque la composizione paritaria tra OO.SS. e Amministrazioni.

Ad esempio modificando così il comma : " Il CUG è composto da un numero paritetico di rappresentati del Sistema Regione e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative prevedendo un componente per ogni O.S. rappresentativa delle Aree del Comparto regionale di contrattazione, ed un uguale numero di rappresentanti delle Amministrazioni del Comparto Regione-Agenzie ed Enti Regionali, garantendo in ogni caso l'equilibrio di genere nella composizione complessiva"

inoltre non "riunioni in modalità itinerante" ma: "può riunirsi presso le diverse sedi territoriali del Comparto di Contrattazione Regione-Agenzie ed Enti Regionali"

Art. 3 - Durata in carica

Chiarire meglio se uno o due mandati consecutivi? Si intende 4 o 4+4?

Art. 7 -Funzioni del CUG

“Inoltre, il Comitato si impegna a promuovere e sostenere interventi specifici per l'inclusione delle persone con disabilità, contribuendo all'elaborazione di azioni e strumenti organizzativi che valorizzino la diversità e l'accessibilità, in coerenza con gli obiettivi generali di pari opportunità e benessere lavorativo”

Non è chiaro l'oggetto della verifica e monitoraggio, si intende verifica delle azioni poste in essere dalla RAS tramite il Servizio Sicurezza?

Art. 8 - Lavoro agile e benessere organizzativo

“Il Comitato monitora l'impatto delle nuove modalità di lavoro sul benessere psicofisico del personale e propone misure per la prevenzione dello stress lavoro-correlato e dell'isolamento. Vigila sull'equa distribuzione delle opportunità di crescita professionale e promuove iniziative per il miglioramento del clima organizzativo, collaborando nella definizione di protocolli per la gestione del disagio lavorativo”

In che modo Il CUG può svolgere tali attività ?

“Il CUG collabora attivamente con i responsabili della sicurezza sui luoghi di lavoro e con il medico competente per la prevenzione e il contrasto dei rischi psicosociali derivanti dall'isolamento, dallo stress lavoro-correlato e dalle nuove modalità di organizzazione del lavoro.”

E' il Servizio sicurezza l'organismo preposto istituzionalmente allo svolgimento delle funzioni richiamate si propone la seguente aggiunta :

“Il CUG riceve le segnalazioni e riferisce al Servizio Sicurezza della D.G .del personale e riforma della Regione “

Art. 10 - CUG in Tour

“Il CUG organizza almeno una volta ogni trimestre incontri itineranti presso le diverse sedi degli enti, agenzie e aziende del Sistema Regione distribuite nel territorio sardo, garantendo una rotazione equilibrata su tutto il territorio regionale.”

gli incontri territoriali ogni trimestre si intendono in aggiunta agli incontri bimestrali ordinari?

“Il progetto "CUG in Tour" ha l'obiettivo di avvicinare il Comitato al personale operante nelle sedi decentrate, raccogliere proposte e segnalazioni in modalità proattiva, prevenire l'insorgere di situazioni di disagio lavorativo e discriminazione, presentare i servizi e gli strumenti messi a disposizione dal CUG”

Non è chiaro cosa si intende per personale operante nelle sedi decentrate da coinvolgere e per quali finalità

“Gli incontri territoriali permettono di creare una rete capillare di referenti per le pari opportunità e di adattare le iniziative del Comitato alle specificità dei diversi contesti lavorativi. L'Assessore competente in materia di personale può partecipare agli incontri del "CUG in Tour" per rafforzare l'impegno”

Si propone la seguente modifica “su richiesta di parte sindacale” potrà essere invitato L'Assessore competente alle riunioni del CUG e agli incontri del CUG in Tour per rafforzarne l'impegno.”

In quale modo verrebbe creata la rete capillare di referenti? non viene indicato in alcun modo

Art. 11 - Sportello di ascolto

Lo sportello deve operare in sinergia con il Servizio sicurezza della RAS per evitare sovrapposizioni e inefficacia dell'azione.

“Nell'ambito del progetto "CUG in Tour", lo sportello di ascolto assume carattere itinerante, organizzando presenze periodiche presso le diverse sedi regionali per garantire accessibilità e prossimità anche al personale operante nelle aree più periferiche dell'isola.”

la Previsione sembra di difficile attuazione, anche per motivi di riservatezza nei confronti di eventuali situazioni di disagio che NON DEVONO essere manifestate all'interno del proprio luogo di lavoro

Art. 16 - Indagini di clima

“Ogni due anni, il CUG promuove un'indagine per conoscere il livello di benessere organizzativo percepito da tutto il personale del Sistema Regione.”

Si tratta di funzioni e compiti già attribuiti al Servizio sicurezza della RAS tra cui: "adempimenti ex D. Lgs n. 81/08...art. 28" che obbliga il datore di lavoro alla rilevazione del rischio da lavoro correlato. Il Servizio regionale attua già la rilevazione del rischio da stress da lavoro correlato.

“Tutte le attività del CUG si svolgono nel rispetto delle competenze e delle funzioni degli uffici regionali incaricati, limitandosi a fornire un contributo tecnico mirato senza interferire con le procedure o le responsabilità istituzionali già definite”

Questa frase andrebbe riportata all'inizio in quanto si riferisce a tutte le attività svolte dal CUG

Art. 20 - Gestione delle risorse

“Le risorse sono gestite secondo criteri di trasparenza e rendicontazione, con relazione annuale sull'utilizzo e sui risultati conseguiti. Il CUG presenta al Direttore generale del personale una relazione dettagliata sull'impiego delle risorse assegnate e sull'efficacia degli interventi realizzati.”

La rendicontazione è una modalità di applicazione del criterio di trasparenza, come si intende misurare l'efficacia degli interventi realizzati?

Si intende forse dire che Il CUG presenta una relazione sull'impiego delle risorse e sugli interventi realizzati con tali risorse....

Art. 23 - Trattamento dei dati personali

“Tutte le informazioni e i documenti acquisiti dal CUG sono trattati nel rigoroso rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali. È garantita la massima riservatezza delle segnalazioni pervenute e l'anonimato dei segnalanti quando richiesto.”

L'anonimato dei segnalanti dev'essere sempre garantito, non quando richiesto

Art. 25 - Entrata in vigore e norma finale

In aggiunta

Alle/ai componenti del CUG compete, nel caso del “ CUG in TOUR” compete, ove spettante, il rimborso spese di trasporto, vitto e alloggio .

Cordiali saluti

Le Segreterie regionali

UIL-FPL

FESAL

CLARES