



Prot. 475

Cagliari, 3 settembre 2025

Alle iscritte/i del Comparto Regione-Enti

Oggetto: Riunione con Assessora del Personale del 2 settembre

In relazione ai punti all'ordine del giorno della riunione in oggetto l'Assessora ha aperto la discussione con la precisazione che l'incontro sarebbe stato interlocutorio data l'ampiezza degli argomenti da trattare.

Per prima cosa ha annunciato che il tavolo tecnico sui corsi Syllabus verrà probabilmente convocato la prossima settimana dato che quasi tutte le OO.SS. hanno designato il loro rappresentante.

Sulla Disciplina per il CUG, dato che le nostre osservazioni sono state inviate solo lo scorso giovedì, ha preso tempo per analizzare e far predisporre un testo integrato con tutte le richieste pervenute in modo tale da poter successivamente convocare una riunione dedicata all'argomento e arrivare alla stesura definitiva.

Sul regolamento per le progressioni verticali, per velocizzare il lavoro, verrà inviata una bozza per le modifiche/integrazioni necessarie ad un testo definitivo e valido per tutte le amministrazioni del Sistema Regione.

Per quanto riguarda l'avvio del CCRL parte normativa ha chiesto un nostro parere sull'opportunità di rimandarlo ad inizio 2026, assieme all'avvio del rinnovo economico 2025 – 2027, per concentrarsi sulla Riclassificazione dove, comunque, saranno introdotte delle parti normative, e sulla revisione dell'Accordo di transito FORESTAS: Le nostre OO.SS. hanno accolto la proposta assessoriale, chiedendo maggiori risorse per la parte economica per consentire un ulteriore e reale recupero dell'inflazione. E' stato, inoltre, chiesto di poter avere un testo aggiornato e coordinato della parte normativa per poter lavorare su una base comune e procedere in modo più proficuo all'aggiornamento.

Sull'argomento della Riclassificazione l'Assessora ha precisato che non sarà un lavoro veloce e semplice perché dovranno essere definite le mansioni e competenze del personale introducendo, oltre agli aspetti economici, delle parti normative essenziali per poterla attuare. Ha ipotizzato una ripartizione dei fondi di circa 9.5 milioni per il Comparto RAS, Enti e Agenzie e 2.5 milioni per il CFVA.

Su questo aspetto abbiamo fatto presente e insistito sul fatto che i criteri di ripartizione, visto che riguardano diverse aree di contrattazione, dovrebbero essere discussi congiuntamente e rispondere a principi di omogeneità e proporzionalità in riferimento al personale in servizio, per non creare disparità di trattamento. Conseguentemente, eventuali trattamenti differenziati fra le diverse aree dovrebbero trovare copertura mediante il reperimento di nuove risorse aggiuntive. A tal proposito, l'Assessora ha ribadito che, a suo avviso, le risorse sono sufficienti e che è importante far partire il confronto in tempi brevi e una volta formulate le ipotesi di riclassificazione, determinare la corretta ripartizione delle risorse disponibili.

Verrà avviato un tavolo tecnico snello con un solo rappresentante per sigla sindacale con l'auspicio di arrivare a un testo condiviso in tempi celeri che consenta di impegnare le risorse entro fine anno.

Per la revisione dell'Accordo di transito FORESTAS verrà avviato un ulteriore tavolo tecnico per arrivare rapidamente a un testo che porti a una Delibera di Giunta che dia gli indirizzi al CORAN.

L'Assessora ha anche comunicato che verranno incrementati i fondi di posizione degli Enti e delle Agenzie che sono in forte difficoltà nel mantenere le attuali strutture con l'attuale disponibilità, ma alla nostra ulteriore richiesta di incremento dei fondi per le progressioni orizzontali per garantire omogeneità di transito nel Sistema regione non ha dato alcuna risposta.

Tra le varie ed eventuali di fine riunione l'Assessora ha detto che entro la prossima settimana verrà presentata una delibera con la revisione dei criteri per la costituzione dei settori e in generale per l'assegnazione agli incarichi correlati al fondo di posizione, per aggiornarli alle nuove esigenze dell'amministrazione.

Abbiamo, inoltre, chiesto che venga risolto il problema interpretativo sull'assegno non riassorbibile correlato ai transiti verticali, definita l'applicazione dell'Accordo su artt. 39 e seguenti e avviate le procedure per le progressioni professionali orizzontali 2024, cosa che ancora non è stata fatta, temi sui quali, tuttavia, l'Assessora non ha però dato risposte chiare.

Infine, per quanto riguarda il tema della mobilità all'interno del sistema regione, l'Assessora ha comunicato che si sta lavorando ad un provvedimento che uniformerà la procedura.

Concludiamo con la speranza che le valutazioni e gli impegni presi per procedere celermente vengano rispettati ribadendo, allo stesso tempo, la necessità di affrontare e risolvere i problemi su cui non abbiamo ricevuto adeguate risposte (incremento Fondi e progressioni 2024).

Cordiali saluti

Le Segreterie regionali

UIL-FPL

FESAL

CLARES