



Prot. 463

Cagliari, 28 agosto 2025

**All'Assessora Regionale del Personale
e p.c. al CORAN
Alle iscritte/i del Comparto Regione-Enti**

Oggetto: Note Assessora del Personale del 22 e del 26 agosto c.m.

In relazione alle note della S.V. richiamate in oggetto, queste Segreterie esprimono apprezzamento per il mantenimento degli impegni assunti negli ultimi incontri del luglio u.s. e ritengono utile, per una migliore preparazione della riunione convocata per martedì 2 settembre p.v., anticipare alcune considerazioni.

Si condivide pienamente l'avvio del tavolo di confronto per la nuova disciplina delle progressioni verticali o concorsi interni (che le scriventi hanno segnalato come assoluta priorità già da fine dicembre 2024 anche a seguito degli atti adottati unilateralmente dall'ASPAL sulla materia) rilevando che, come rappresentato in sede di concertazione sull'adeguamento del PIAO RAS per il triennio 2025 -2027, è necessaria anche una decisione formale della Giunta regionale sulle quote di posti da riservare alle nuove procedure verticali per le/i dipendenti interni. Nel frattempo, considerato che con le nuove assunzioni previste sembra superato il problema dello sfioramento delle spese per il personale, si ribadisce la richiesta di attingere per il 2025 anche dalle graduatorie degli ultimi concorsi interni, sia per la Regione che per Agenzie ed Enti.

Si concorda, ugualmente, sul rapido avvio di un tavolo tecnico per valutare l'impostazione e le finalità della riclassificazione del personale, avendo la L.R. di Stabilità 2025 messo a disposizione le risorse che mancavano (quota Forestas). Pare opportuno, al riguardo, disporre di una traccia sintetica che faciliti i ragionamenti da sviluppare.

Per quanto riguarda la bozza del nuovo Regolamento per il Comitato Unico di Garanzia le scriventi stanno provvedendo a formulare alcune richieste di modifica e/o integrazione.

Rispetto invece al quarto punto all'OdG, e cioè l'avvio di una fase dedicata alla parte normativa del CCRL, e deducendo (pur in assenza di specifico riferimento) che si intenda per il triennio già concluso 2022-2024, queste Segreterie considerano non utile aprire un altro fronte impegnativo di trattativa che può ritardare il rinnovo del CCRL per triennio in corso (2025-2027), a maggior ragione dopo che nel recente Assestamento del Bilancio 2025 sono state stanziati, nel rispetto degli indici di rivalutazione stabiliti a livello nazionale (5,4%), le somme da utilizzare. Si ritiene quindi più opportuno predisporre le direttive per avviare la trattativa sul Rinnovo del CCRL per il 2025 - 2027 prevedendo anche alcuni aspetti normativi oltre che le parti economiche. In proposito, inoltre, consideriamo indispensabile un impegno formale della Giunta per l'eventuale adeguamento delle somme stanziati, nel caso che gli indici IPCA al momento stabiliti per il triennio vengano modificati in aumento a seguito dell'aumento della inflazione di questo periodo.

Detto che confidiamo molto sulla rapida operatività del tavolo tecnico sulle problematiche della piattaforma Syllabus e sulle mediazioni da definire nel breve periodo, osserviamo che nel quadro dei temi contenuti nelle note in oggetto ne mancano due di notevole importanza.

Ci riferiamo in primo luogo alla revisione dell'Accordo di transito del luglio 2021 per il personale di Forestas, revisione per la quale la L.R. di Stabilità 2025 ha destinato la somma di 3 milioni di euro, per cui anche in questo caso si possono concordare rapidamente alcuni obiettivi e indicarli al CORAN nelle apposite direttive.

Il secondo argomento molto importante, e che al momento non dispone di basi economiche, è quello di un progetto di riequilibrio dei Fondi contrattuali delle Amministrazioni del Comparto, in un ragionevole arco di tempo.

Come la S.V. ricorderà anche questo è un ragionamento che le nostre OO.SS. hanno portato da tempo nelle occasioni di incontro, segnalando che in particolare i Fondi per le progressioni professionali dell'annualità 2024 fanno intravedere notevoli difficoltà e che occorre lavorare con impegno sulla questione. Bisogna tenere conto, inoltre, che anche sui Fondi di posizione e per gli incarichi vi sono grosse disparità nel Comparto che devono essere quanto meno ridotte nel breve periodo. Concludiamo, quindi, con l'auspicio che già nella riunione di martedì 2 settembre p.v. le valutazioni e gli impegni possano estendersi agli aspetti citati.

Cordiali saluti

Le Segreterie regionali

UIL-FPL

FESAL

CLARES