



SAFOR



UIL-FPL-CFVA



FESAL – AdC CFVA

Cagliari, 16 luglio 2025

Al personale CFVA

Oggetto : riunione PIAO con Assessora al personale.

Nella tarda mattinata di ieri abbiamo partecipato alla riunione convocata dall'assessora al personale per discutere con i sindacati il PIAO relativo alle assunzioni del personale CFVA nei prossimi anni (triennio 2025/2027), con particolare riferimento alla previsione del prossimo concorso per agenti. Secondo quanto riferito dall'assessora, il bando con annesso regolamento sarà pubblicato entro il corrente mese di luglio.

Oltre ai tre agenti assunti di recente in seguito a sentenza, è prevista una selezione che si auspica possa portare a una graduatoria di idonei di almeno 500 agenti. Di questi, 96 saranno assunti nel 2027, mentre gli altri formeranno una graduatoria aperta di idonei. I primi 96 verranno formati entro il 2026 in un periodo diverso da quello della campagna AIB (aprile-settembre), sebbene non sia stato precisato né il luogo né il soggetto responsabile della formazione.

Abbiamo nuovamente sottolineato che l'attuale PIAO non risulta esaustivo rispetto alle necessità del nostro comparto e non rispetta le tempistiche che ci si era prefissati, visto che l'assunzione dei 96 Agenti è stata traslata dal 2026 al 2027 a causa delle difficoltà sopravvenute in questi mesi sul tetto di spesa, in particolare per l'anno 2026. Sempre che si riesca entro il 2027 a venirne a capo. Una situazione inaccettabile che merita un cambio di passo da parte di tutti.

Abbiamo ribadito ancora una volta la necessità di attivare un percorso istituzionale che preveda la stipula di un accordo con lo Stato in sede di Conferenza permanente Stato-Regione, così da derogare per il CFVA, in analogia con le forze di polizia, ai limiti imposti dall'attuale piano assunzionale, definito in base al tetto di spesa nazionale stabilito dalla Legge n. 296/2006. Attualmente la Regione è vincolata alla spesa complessiva, calcolata su specifici parametri riferiti al triennio 2011-2013. Non è un problema di risorse ma il tetto di spesa riferito al triennio 2011-2013 non può essere superato.

Questo concetto lo stiamo ripetendo da tempo in ogni sede: è urgente prevedere un piano di assunzioni continuativo e concentrato in un arco temporale ristretto, massimo due-quattro anni, per garantire il necessario ricambio generazionale. Ciò dovrà avvenire mediante il supporto della politica, sia a livello regionale che nazionale, in grado di rafforzare il ruolo e l'attrattività del Corpo.

In risposta alle nostre osservazioni, l'assessora ha anticipato che l'amministrazione sta lavorando a un progetto di legge nazionale da presentare in Parlamento tramite il Consiglio regionale, con l'obiettivo di risolvere le principali criticità segnalate. Se dovesse passare questa proposta di legge, non ancora depositata in commissione, si potrebbe da subito incrementare il numero degli Agenti da assumere. Pur riconoscendo la validità dell'iniziativa, dubitiamo sui tempi che essa comporterebbe, ritenendoli troppo lunghi rispetto all'urgenza delle questioni. Ci è stato promesso che non appena il testo sarà depositato in Consiglio, ci verrà trasmesso e se i presupposti saranno condivisibili non ci tireremo indietro per contattare i parlamentari sardi. La questione va affrontata subito con decisione, è fondamentale per la sopravvivenza del Corpo Forestale della Regione Sardegna.

Abbiamo inoltre evidenziato una criticità del Piano relativa alla mancata copertura economica per il nostro comparto, in particolare in riferimento ai 48 posti da sottufficiale inizialmente riservati all'esterno. La relativa spesa, di circa 2.800.000, è stata correttamente azzerata in quanto si procederà al passaggio di personale interno mediante il processo di riclassificazione in corso d'opera che riprenderà a fine luglio. Tuttavia, non è stata reintegrata in relazione ai posti equivalenti nell'area agenti, creando così un vuoto che avrebbe potuto essere colmato con l'inserimento immediato di ulteriori 48 agenti, se non di più, dalla graduatoria degli idonei del prossimo concorso. Riteniamo che si possa rimediare con una revisione del PIAO.

Abbiamo infine preso atto della decisione dell'amministrazione di estendere la graduatoria relativa all'ultimo concorso interno per ufficiali, comprendendo gli ultimi cinque idonei. Non riteniamo vi siano alternative praticabili, anche alla luce dell'urgente necessità di nuovi ufficiali. È evidente che il contesto è mutato e che si rende necessario adeguare i meccanismi di selezione e di programmazione. È inoltre prevista la spesa per il reclutamento di un contingente di 22 ufficiali da selezionare dall'esterno.

Per quanto riguarda il personale del CFVA da stabilizzare nella D.G. della Protezione Civile, che grava sulla dotazione organica del Corpo, solita risposta fornita negli ultimi tempi, ovvero che si starebbe provvedendo con un articolo apposito in un disposto normativo ordinamentale in via di definizione. Staremo a vedere.

In chiusura, si è fatto brevemente cenno a due ulteriori argomenti: il primo riguarda il regolamento del CUG (Comitato Unico di Garanzia), su cui ci è stata segnalata l'urgenza di esprimere osservazioni; il secondo concerne la formazione Syllabus, per la quale sarà necessario avviare un confronto specifico. L'incontro si è concluso rapidamente per rispettare la scadenza delle ore 14 indicata dall'assessora.

Per opportuna conoscenza, si allega il PIAO aggiornato e il regolamento del CUG.

In conclusione, al di là dei tecnicismi, non possiamo che esprimere un giudizio negativo per le aspettative dell'intera Sardegna e di chi in servizio sopprime alle gravissime carenze d'organico.

Vi terremo aggiornati sulle eventuali iniziative da intraprendere non appena ci saranno novità.

Cordiali saluti.

Le Segreterie Sindacali del CFVA

SAFOR

Ignazio Masala



UIL-FPL CFVA

Carmelo Prestileo



FESAL-CFVA

Gianluca Pinna – Marco Meloni

