



All'Assessora AA.GG. Personale RAS
e, per conoscenza
Alla Presidente della Regione
Al Presidente Consiglio Regionale
Alla Giunta Regionale
Al Segretario generale
Alla D.G. del personale
Al personale
LORO SEDI

Oggetto : Gravi ripercussioni sul personale dell'Amministrazione Regionale a seguito di cessione di parte della capacità assunzionale. Riscontro alla nota prot. n. 3268/Gab del 25.06.2025 e conferma richiesta incontro urgente.

Gentile Assessora, abbiamo preso atto della Sua cortese comunicazione e delle precisazioni da Lei fornite anche alla nostra federazione FESAL-RAS in merito alla capacità assunzionale del Sistema Regione e alle procedure in corso.

Tuttavia, riteniamo doveroso ribadire con altrettanta fermezza che le preoccupazioni espresse nelle nostre note non derivano da interpretazioni strumentali, ma da un'analisi attenta e responsabile delle conseguenze concrete che le recenti modifiche normative e l'intesa tra Regione e Consiglio Regionale stanno determinando sul personale regionale e per quanto ci riguarda sul personale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale. Non possiamo sottacere il rischio reale di un significativo depauperamento della capacità di spesa per il personale, con possibili ripercussioni negative sulle tanto attese assunzioni nel CFVA (Agenti Forestali), progressioni orizzontali, verticali e diritti contrattuali, che sono alla base della qualità del servizio pubblico e della motivazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Il sostanziale azzeramento per il 2026 delle previsioni del P.T.F.P. inserite nel P.I.A.O. e le conseguenti previsioni dei nuovi ingressi, ipotizzate dal Comandante per il 2027, sarebbero, se confermate, una penalizzazione gravissima per il personale del CFVA, già pesantemente provato dall'abnorme carico di lavoro dovuto alla gravissima carenza e alle miriade di competenze assegnate.

Sarebbe auspicabile che vengano adottate nell'immediato, tutte le iniziative possibili che consentano di ottenere da parte dello Stato deroghe ai limiti di spesa per il CFVA, in analogia con le forze analoghe, per ristabilire l'originaria dotazione organica e avviare un percorso pluriennale di assunzioni esterne e valorizzazione del personale interno.

Inoltre, la questione della disparità contrattuale indicata nelle note sindacali tra dipendenti del Consiglio regionale e della Regione rimane un tema di equità e coerenza che necessita di un confronto serio e approfondito, anche alla luce delle norme vigenti.

Ribadiamo pertanto la nostra disponibilità al dialogo e alla collaborazione, ma riteniamo indispensabile un incontro urgente per affrontare concretamente queste criticità e individuare soluzioni condivise che tutelino i diritti dei lavoratori e la funzionalità del CFVA e dell'Amministrazione regionale.

In attesa di un Suo cortese riscontro, porgiamo distinti saluti.

Per la FESAL – RAS – Area di Coordinamento C.F.V.A.

(Gianluca Pinna)

(Marco Meloni)

