

prot. n. 73

Cagliari, 25/06/2025

Al Presidente della Regione
presidenza@pec.regione.sardegna.it

All'Assessore regionale degli Affari generali,
Personale e riforma della Regione

Alla D.G. della Centrale di Committenza regionale

Al Responsabile della prevenzione della corruzione e
della trasparenza della Regione Sardegna
trasparenza.anticorruzione@pec.regione.sardegna.it

Agli Enti e Agenzie del Sistema regione
LORO SEDI

Ai RPCT di Enti e Agenzie del Sistema Regione
LORO SEDI

e p.c. Al Segretario Generale della Regione
segretariogenerale@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Delibera della Giunta Regionale n. 38/6 del 02.10.2024. Incarichi retribuiti a personale dirigente del sistema Regione. Potenziale conflitto di interesse strutturale.

Le scriventi OOSS desiderano segnalare alle SSLL quanto segue.

Come noto la DGR n. 38/6 del 02.10.2024 recante “Adozione della “Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi applicabile al sistema Regione. L.R. 20 ottobre 2016, n. 24, art. 23”, regola, tra l'altro, la materia del conflitto di interessi per i dipendenti del sistema Regione.

Nello specifico il punto 4.6 dell'Allegato 1 prevede espressamente, con specifico riferimento alle determinazioni dirigenziali e a tutti gli atti di natura provvedimentoale, che i dirigenti delle amministrazioni e degli enti del sistema Regione debbano inserire, tra le premesse, apposita dichiarazione “di non trovarsi personalmente in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e del Codice di comportamento e attestare di aver acquisito le dichiarazioni e valutato l'assenza di conflitti di interessi, come previste dalla normativa, da parte degli istruttori e di tutti coloro che, a qualunque titolo, hanno preso parte e/o concorso con il proprio operato all'esito del procedimento”.

Tale obbligo si applica evidentemente alle determinazioni aventi contenuto discrezionale, considerato che la normativa in materia di conflitto di interessi è posta a presidio di esigenze di imparzialità, trasparenza e parità di trattamento e riguarda principalmente le attività che, per loro natura, implicano valutazioni soggettive che possono essere condizionate dal fatto che chi concorre all'adozione dell'atto “abbia un interesse personale nella vicenda.”.

E' evidente che sul tema dell'affidamento di incarichi retribuiti ai dirigenti, ivi compresi gli incentivi tecnici, laddove, in deroga al normale principio della onnicomprensività della retribuzione dirigenziale ciò sia consentito dalle vigenti disposizioni normative, si viene a creare un conflitto di interesse “strutturale”.

E' manifesto, infatti che, fatte salve le oggettive situazioni da motivarsi dettagliatamente, designare "sè stessi" ad assolvere una qualsivoglia attività retribuita generi una chiara situazione di incompatibilità venendosi a creare un chiaro e diretto vantaggio economico al dirigente auto-designatosi.

È, inoltre, altrettanto in palese conflitto di interesse anche un qualsivoglia dirigente che affidi un incarico "retribuito" ad altro dirigente del sistema Regione. Ciò in quanto una parte dell'emolumento del collega incaricato alimenta, in ragione delle specifiche clausole contrattuali vigenti per tutto il sistema Regione, la retribuzione del dirigente che ha disposto l'incarico generandosi quindi, anche in questo caso, un chiaro e diretto vantaggio economico anche per quest'ultimo, confluendo parte dell'incentivo sul fondo della retribuzione di risultato della dirigenza.

In virtù di quanto sopra esposto ed a tutela del personale non dirigente che, pur avendo i necessari requisiti, si vede escluso dall'attribuzione degli incarichi in parola, che possono costituire un valido strumento per una crescita economica dello stesso, le scriventi OOSS chiedono alle SSLL, ed in particolare agli RPCT in indirizzo di voler fornire le necessarie indicazioni al fine di evitare la creazione di tali situazioni di conflitto e di voler attuare le opportune attività di vigilanza sulla materia.

Distinti saluti.

Le Segreterie regionali

UIL-FPL



FESAL

  

CLARES

