



Prot. 298

Cagliari, 19 maggio 2025

Al Direttore Generale del Personale della Regione

e p.c. All'Assessora regionale del Personale

Oggetto: Circolare 1/2025 della DG del Personale per corsi Syllabus – replica alla risposta della DG del Personale sulla richiesta di concertazione -

Queste Segreterie, con nota n. 283 del 13 maggio c.m., hanno chiesto l'urgente convocazione di una riunione di concertazione sulla Circolare n. 1/2025 richiamata in oggetto, ed hanno poi ricevuto la risposta del Direttore generale n. 18411 del 15 maggio c.m. Allegando entrambe le note per necessaria conoscenza dell'Assessora del Personale, si fa presente quanto segue.

- 1) Non ci risulta che le OO.SS. abbiano avuto l'informazione preventiva sul Piano della Formazione contenuto nel PIAO 2025-2027, perché tre delle note dell'Ufficio di Gabinetto citate come "prova" riguardavano esclusivamente la Sezione del Piano triennale del Fabbisogno, mentre la quarta (n. 246/Gab) non è mai pervenuta.
- 2) Relativamente alla previsione, nel medesimo Piano, della possibile ricaduta dell'attività di formazione sul trattamento accessorio (collegandola al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale), e prendendo atto della motivazione fornita ("prescrizioni normative nazionali rilevanti ai fini della valutazione individuale..") si contesta in modo netto l'affermazione **"Va inoltre aggiunto che non si è mai dubitato dell'applicabilità della richiamata normativa pur in assenza di recepimento da parte della contrattazione collettiva, aspetto peraltro ampiamente approfondito e chiarito"**. Osservando che la linea dell'Amministrazione è stata spesso di segno opposto (come ad esempio negli ultimi anni sulla nuova normativa nazionale del 2021 in materia di selezioni verticali interne, per la quale alla nostra richiesta di applicarla direttamente ci veniva risposto che doveva essere recepita con legge regionale), in ogni caso per quanto riguarda la valutazione individuale e l'erogazione del trattamento accessorio non vi è dubbio che si tratti di materie che devono essere definite contrattualmente, perché impattano appunto sui contratti collettivi e integrativi già sottoscritti, in forza della competenza primaria della Regione autonoma della Sardegna in materia di gestione del proprio personale.
- 3) Si prende atto anche di alcuni altri chiarimenti forniti, e si deve aggiungere alle diverse osservazioni critiche già rappresentate il fatto che, in diversi casi, viene previsto un test finale che nulla ha a che vedere con il corso, con le dispense e con le slides, per cui risulta impossibile da superare.

Per quanto rappresentato, si insiste nella richiesta di urgente convocazione, anche con la presenza dell'Assessora che legge per conoscenza. Cordiali saluti

UIL-FPL

FESAL

CLARES

Paolo Thiele