Prot. 55 **Cagliari, 14/05/2025**

Assessora regionale AA.GG Personale e Riforma della Regione
Alla Direzione generale del personale RAS
Al CORAN

Oggetto: **Adeguamento dell'indennità di missione ai sensi del CCRL 2022–2024**

Con la presente si comunica che è emerso come alcuni Enti e Agenzie, nell'applicazione del nuovo Contratto Economico 2022–2024, non abbiano provveduto all'adeguamento dell'indennità di missione.

La motivazione fornita per tale mancato adeguamento risiede nel fatto che la tabella di cui all'art. 6, comma 2, del CCRL non riporta espressamente detta indennità.

Tuttavia, si ritiene opportuno segnalare quanto segue:

- L'art. 6, comma 1, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – Triennio 2022–2024 dell'Amministrazione regionale, degli Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali – parte economica, stabilisce che "le vigenti indennità elencate dall'articolo 85 e negli articoli 116, 117, 118 e 119 del CCRL del 15.01.2001 e ss.mm.ii. sono incrementate, a decorrere dal 1° gennaio 2022, di una percentuale fissa pari al 6,2% e, a decorrere dal 1° gennaio 2023, di un'ulteriore percentuale fissa pari al 2%";
- L'indennità di missione rientra tra quelle previste dal citato art. 85 del CCRL del 15.01.2001;
- Il tenore normativo ha carattere generale e, pertanto, deve ritenersi applicabile anche all'indennità di missione, pur in assenza della sua menzione esplicita nella tabella di cui al comma 2;
- L'omissione dell'indennità di missione nella suddetta tabella deve ragionevolmente considerarsi un mero errore materiale.

Alla luce di quanto sopra, si chiede, cortesemente, di voler valutare l'opportunità di impartire disposizioni agli Uffici competenti, affinché procedano alla rivalutazione dell'indennità di missione, applicando gli incrementi previsti dal citato art. 6, comma 1, del CCRL 2022–2024, o se necessario, convocare le delegazioni trattanti per concertare l'interpretazione autentica della citata disposizione.

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti.

Le Segreterie regionali

UIL-FPL **FESAL** **CLARES**