



Cagliari, 30 aprile 2025

Al Direttore Generale AREA

E p.c.

All'Amministratore Unico AREA

Ai dipendenti AREA

Oggetto: Retribuzione di Rendimento 2024 - ulteriori considerazioni e sollecito -

Le scriventi organizzazioni sindacali, preso atto della vostra nota del 28 aprile scorso sull'argomento in oggetto, fanno rilevare le seguenti ulteriori osservazioni.

Il processo di valutazione del personale dipendente è stato avviato a inizio anno ed i Dirigenti hanno proceduto a compilare le schede di valutazione sulla base delle prestazioni individuali del 2024.

Non appare condivisibile il collegamento tra la procedura relativa ai dipendenti e la valutazione individuale del DG che, come noto, è più ampia e trasversale e non corrisponde alla sola somma dei punteggi da attribuire per i risultati raggiunti dall' Azienda e/o dei singoli Servizi. Infatti, come queste Segreterie sostengono da tempo, la così detta "prassi" di attendere la valutazione del DG per concludere la procedura relativa ai dipendenti non trova alcun riscontro in norme di legge o di contratto.

Ciò premesso, poiché le valutazioni sull'operato del personale sono già state effettuate e non possono essere oggetto di modifica, e rimarcando che le eventuali negligenze o inadempienze dei vertici aziendali non possono ricadere sui dipendenti, si formula uno ulteriore invito a concludere il procedimento mediante l'invio delle schede di valutazione controfirmate dalla S.V. e a dare corso quanto prima all'erogazione integrale della retribuzione di rendimento 2024, come avvenuto nelle annualità precedenti.

Cordiali saluti.

UIL-FPL

FESAL

CLARES