



Incontro con Assessora AA.GG. del 28 gennaio 2025

Le Organizzazioni Sindacali sono state convocate martedì 28 gennaio dall'Assessora Motzo alla presenza del suo staff e del Direttore generale del Personale per parlare del Piano di fabbisogno triennale di reclutamento 2025/27.

In considerazione del fatto che non è ancora stato approvato il Bilancio regionale 2025-2027, che dovrà definire gli stanziamenti destinati alle assunzioni, verranno confermate le assunzioni già deliberate nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e previsto l'incremento delle unità assunzioni dirigenziali al fine di consentire lo scorrimento di graduatorie vigenti nel sistema Regione. L'ulteriore rimodulazione delle assunzioni previste verrà definita con successivo aggiornamento a seguito dell'approvazione del Bilancio regionale 2025-2027.

Selezioni verticali interne. L'Assessora ha precisato che con il successivo aggiornamento del Piano di reclutamento, a seguito dell'approvazione del Bilancio regionale 2025-2027, verranno previste anche progressioni verticali del personale dell'Amministrazione regionale ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.lgs n. 165/2001. Si procederà quindi all'approvazione di un apposito regolamento. Stessa procedura dovranno seguire tutte le Agenzie e gli Enti regionali.

Come FeSAL abbiamo apprezzato che l'Amministrazione abbia cambiato parere e ritenga che per applicare l'art. 52 comma 1 bis del D.lgs n. 165/2001 sia sufficiente un atto amministrativo, aprendo così una nuova stagione di progressioni verticali. Abbiamo però chiesto che per le graduatorie ancora in essere nell'Amministrazione, con particolare riferimento alla graduatoria per la mobilità dalla B alla cat. C, si proceda con lo scorrimento rimodulando i posti da assegnare, sulla base di percentuali più elevate.

L'Amministrazione asserisce però di aver fatto diversi approfondimenti arrivando alla conclusione che l'attuale quadro normativo non consentirebbe scorrimenti, ma di fronte alle argomentazioni esposte si è resa disponibile ad un'ulteriore verifica. L'Assessora ha quindi proposto in alternativa, di attribuire agli idonei, nelle prossime procedure comparative di selezioni interne, un punteggio aggiuntivo per le prossime progressioni verticali.

A margine dell'incontro sul Piano triennale del reclutamento l'Assessora Motzo ci ha comunicato che, come richiesto e come da lei promesso, proporrà alla Giunta regionale lo stanziamento di ulteriori 5 milioni di euro per la Riclassificazione del personale regionale, da inserire nella Legge di Bilancio e che darà indicazione di aprire il tavolo con il CoRAN subito dopo l'approvazione della stessa.

È stato inoltre comunicato che anche gli arretrati contrattuali saranno messi in pagamento sempre dopo l'approvazione della Legge di Bilancio, indicando, cautelativamente, come data utile la mensilità di Aprile, non escludendo, tuttavia, di poter vedere accreditate le somme, anticipatamente, se i tempi di approvazione della Legge dovessero essere più veloci.

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS
Giovanni Deligia Franco Figus Antonello Troffa