



Prot. n. 499

Cagliari, 24 luglio 2024

**All'Assessora agli Affari generali e riforma della Regione  
Alla Direzione generale del personale e riforma della Regione**

**Oggetto: scorrimento graduatoria da cat. B a cat. C - selezione interna Amministrazione centrale**

Queste OO.SS. hanno letto la notizia che la Giunta, nella seduta odierna, ha deliberato un atto d'indirizzo riguardante lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi nel sistema Regione in relazione anche all'approvazione della L.R. n. 33 che proroga la loro validità di un anno. In particolare, nelle more di una rimodulazione del PIAO 2024-2026 che sarà adottato con una successiva deliberazione, è stato autorizzato lo scorrimento per un contingente complessivo di 7 unità nella categoria D e di 4 unità nella categoria C.

A tal proposito fanno presente che con Determinazione n. 2324 Protocollo n. 0045154 del 22/12/2021 è stata pubblicata la graduatoria rettificata della selezione interna per l'accesso a 20 posti nel livello economico della categoria C dell'Amministrazione regionale, riservata alle/ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei ruoli dell'amministrazione regionale. Ad oggi sono ancora escluse/i dal passaggio in categoria superiore ben 84 lavoratori su un totale di 138 risultati idonei nella stessa selezione.

Le/i citate/i dipendenti della categoria B, tuttora utilmente collocate/i in questa graduatoria, sono state/i assunte/i in Amministrazione da oltre 20 anni e hanno acquisito notevoli competenze e professionalità, svolgendo da molti anni le mansioni superiori, riconducibili alla categoria C.

In un'ottica di valorizzazione del personale dipendente, riteniamo altresì necessario prevedere anche lo scorrimento della graduatoria da A a B.

La Legge regionale 3 agosto 2017, n. 18 e successive modifiche, destina il 30% dei posti delle nuove assunzioni alle selezioni interne o allo scorrimento delle graduatorie delle medesime selezioni interne.

Le graduatorie che si sono formate con i concorsi interni previsti dalla Legge n. 18 rimangono tuttora valide e da queste si deve attingere almeno per il 30% delle nuove assunzioni, così come stanno facendo correttamente le Agenzie Regionali. Anche gli stessi contratti collettivi recentemente sottoscritti delle Funzioni Locali, Funzioni Centrali e Sanità prevedono che le procedure interne già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, vengano portate a termine e concluse con conseguenti validità delle graduatorie da cui attingere per gli anni successivi. Al contrario le nuove procedure concorsuali interne dovranno essere bandite sulle base delle norme previste dai contratti in prima applicazione. È quindi urgente inserire un articolo sui concorsi interni anche nel CCRL del Comparto contrattuale della Regione Sardegna.

L'Amministrazione dovendo procedere a una rimodulazione del PIAO 2024-2026 dovrebbe prevedere anche lo scorrimento della graduatoria in oggetto, destinando alla stessa un ulteriore numero di posti corrispondente al 30% dei nuovi ingressi.

Nelle more della riclassificazione del personale, si chiede inoltre un urgente intervento legislativo per prorogare le graduatorie delle selezioni interne svolte negli ultimi anni dalle varie Amministrazioni del Sistema Regione, a meno che non si interpreti, a nostro avviso correttamente, che la proroga si intende anche per le selezioni interne.

Si resta in attesa di cortese e tempestivo riscontro.

Cordiali saluti

CGIL – FP

UIL-FPL

FESAL

CLARES