



Al Direttore Generale dell'Ente Acque della Sardegna  
e, p.c.

Al Commissario Straordinario  
Ai lavoratrici e lavoratori ENAS  
LORO SEDI

**Oggetto: Richiesta incontro e calendarizzazione incontri.**

Egregio Direttore,

con riferimento agli argomenti riguardanti le lavoratrici e i lavoratori dell'Ente acque della Sardegna come sinteticamente esposti nei primi incontri sinora avuti, con la presente le scriventi OO.SS., confidando nella sua disponibilità, chiedono l'attivazione di opportuni tavoli di analisi per ognuna delle problematiche indicate con una cadenza temporale, quantomeno mensile, a seguito della definizione di una scala di priorità.

Facendo seguito a quanto rappresentato nei suddetti incontri si riporta un primo elenco non esaustivo raggruppato per tematica:

SICUREZZA:

- discussione sulla nota del 15 novembre 2023 avente come oggetto "Sicurezza dei Lavoratori - Richiesta adempimenti 81/08: valutazione rischio stress da lavoro correlato, spazi confinati, formazione e informazione e consegna DPI".
- aggiornamento del DVR e conseguente definizione squadre di lavoro;
- attivazione procedura per elezione dei RLS.

RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO:

- attribuzione incarichi di posizione e relativo fondo di retribuzione;
- reperibilità;
- mobilità interna;
- telelavoro;
- formazione del personale e adozione piano della formazione.

ORGANIZZAZIONE:

- ampliamento pianta organica (assunzione lavoratori cat. B);
- passaggio in ruolo dei lavoratori in Assegnazione Temporanea;
- progressioni verticali;
- verifica declaratorie sulle competenze dei Servizi e riorganizzazione struttura ENAS;
- attribuzione delle giuste competenze sui vari servizi onde evitare carichi di lavoro eccessivi sui lavoratori;

ENAS - CAGLIARI
SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
IN ARRIVO
15 APR 2024
ORIGINALE
COPIA



- carico di lavoro sui dipendenti Enas, carico di responsabilità su alcune figure professionali in relazione a normative specifiche e conseguente compatibilità con gli inquadramenti professionali del CCRL;
- potenziamento omogeneo dei servizi dell'Ente;
- affidamento all'esterno di attività istituzionali dell'Ente;
- definizione e adozione dei criteri di quantificazione e riparto degli incentivi funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. n. 23/2023).

**BENESSERE LAVORATIVO:**

- trasparenza atti interni;
- fondo previdenza (stato dell'arte);
- valutazione ipotesi di attivazione fondo sanitario per i lavoratori.

Certi di un cortese e celere riscontro alla presente, cogliamo l'occasione per porgerLe i nostri Cordiali saluti

**LE SEGRETERIE AZIENDALI**

**CGIL – FP**



**CISL-FP**

**UIL-FPL**

**FESAL RAS**