



Ca, 30.11.2023 Prot. 146

Alla Direzione generale dell'ERSU di Sassari
Sede

Oggetto: Assemblea dei lavoratori dell'ERSU sulle problematiche riscontrate nell'Ente.

Il giorno 2 novembre si è svolta l'Assemblea dei lavoratori dell'ERSU iscritti alla FeSAL che ricordiamo rappresentano la stragrande maggioranza degli iscritti alle Organizzazioni Sindacali.

Sono state esposte molte problematiche:

Utilizzo fondo di posizione, al netto della quota per la remunerazione delle posizioni organizzative rimangono sconosciuti i criteri per l'attribuzione degli incarichi incentivanti e per i gruppi di lavoro, e si ritiene necessario estendere la platea dei destinatari degli stessi.

Gruppi di lavoro della mensa

Organico insufficiente in mensa, senza contare comunque le fisiologiche assenze dovute a malattia o L.104, l'insufficiente organico, oltre allo stress lavorativo, comporta un peggioramento del servizio di ristorazione per gli studenti, qualità del cibo (con la fornitura anche di semilavorati) e della pulizia delle cucine, condizione che mortifica la professionalità dei lavoratori della mensa che non sono messi in grado di fornire il miglior servizio che potenzialmente sarebbero in grado di offrire.

Cucina

Ci viene riportato che diversi macchinari presenti in cucina siano vetusti e diano spesso problemi, creando conseguentemente problemi al personale addetto per lo svolgimento del servizio. Chiediamo di conoscere i tempi di avvio della gara per l'acquisto e sostituzione di tali macchinari.

Risulta, altresì, che il personale di cucina sia sotto dimensionato per le esigenze di servizio e dei tre cuochi assunti uno si è licenziato circa sei mesi fa. Vorremmo sapere se è in previsione l'assunzione di ulteriori cuochi nonché la copertura del posto rimasto vacante.

Inoltre, le divise per i cuochi, nonostante l'integrazione e la sostituzione di alcuni capi, sono ancora insufficienti, si chiede quindi di conoscere i tempi della gara per l'acquisizione di nuovo vestiario.

Evidenziamo che dal 2009 non è stata fatta nessuna formazione per i cuochi.



Benessere lavorativo

Garantire il benessere lavorativo è un compito che spetta alla Dirigenza che dev'essere capace di promuovere un adeguato grado di serenità, in termini professionali e personali, con l'obiettivo di migliorare la motivazione, le performance ed evitare situazioni di stress lavorativo.

Non parrebbe, invece, che ciò stia avvenendo, al contrario aumenta il malessere lavorativo e il clima poco sereno con episodi di stress da lavoro correlato.

Anche al fine di migliorare il benessere lavorativo si chiede quindi una maggiore attenzione della Dirigenza nell'ascoltare le problematiche e le istanze dei lavoratori nonché il coinvolgimento maggiore anche dei rappresentanti dei lavoratori nelle scelte di organizzazione e di uso dei Fondi contrattuali come stabilito peraltro dalle norme contrattuali. A tal proposito si chiede l'invio a questa organizzazione dello schema di utilizzo del Fondo di posizione.

Crescita professionale

Ad oggi risulta sia stato fatto un concorso interno per la copertura di una figura amministrativa di categoria C con indirizzo Bilancio ed Economato e nessun concorso per la creazione di figure C tecniche. Risulta, inoltre che, nonostante le esigenze del settore Mensa di figure C tecniche continuino ad essere inseriti in organico, tramite mobilità da altri enti, lavoratori di cat. C e D amministrativi saturando quindi il fabbisogno previsto nella pianta organica dell'Ente e precludendo, quindi, la possibilità al personale già in servizio la crescita professionale.

A tal proposito, risulta che ad alcune figure inquadrare in categoria B siano stati affidati incarichi di unità operativa per coprire il fabbisogno di categorie C, e svolgano quindi mansioni superiori. E' quindi necessario avviare una nuova fase di crescita professionale e di riconoscimento delle mansioni dei dipendenti in servizio, anche con l'avvio di nuove selezioni interne, con particolare attenzione alle carenze nella cat. C., sopra esposte.

Si chiede, infine, maggiore informazione alle OOSS. e ai delegati aziendali su tutti i temi esposti e su tutte le materie previste dal CCRL, nonché l'avvio di una fase di concertazione e confronto sulle problematiche aziendali.

Rimaniamo in attesa di cortese riscontro

Cordiali saluti

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS
Giovanni Deligia Franco Figus Antonello Troffa