



**RIUNIONE DEL 4.12.2023 CON D.G. DEL CFVA  
INFORMATIVA**

Si è svolta nel pomeriggio di ieri la riunione tra il Comandante Gen. B. Fabio Migliorati e le OO.SS. rappresentative dell'Area CFVA, alla presenza del direttore del personale dott. Davide Urrai e Responsabile di settore dott.ssa Sara Putzulu.

Riunione convocata per procedere alla sottoscrizione dell'Accordo integrativo sulle progressioni professionali, vista l'autorizzazione alla spesa di euro 1.150.000 arrivata con la legge di stabilità da mettere a disposizione della contrattazione collettiva del Corpo, al fine di omogeneizzare la consistenza del fondo e garantire in misura omogenea il transito del personale rispetto al comparto Regione. Prima della sottoscrizione abbiamo avuto rassicurazioni che i fondi per le progressioni, in totale circa 1.700.000 euro, serviranno per far progredire tutto il personale nel biennio 2023/2024. Da sottolineare in questa partita l'impegno profuso dal Generale B. Migliorati e dalla nostra D.G., che insieme alla parte politica, in particolare gli Assessori Fasolino, Porcu e Farris, hanno portato avanti le istanze sindacali FESAL-SAFOR. La disparità di trattamento era troppo evidente per non intervenire con decisione e convinzione. L'accordo, sottoscritto da tutte le sigle sindacali tranne il SAF, ricalca in parte quello delle precedenti progressioni professionali del 2018, con alcuni aggiustamenti alla proposta FESAL-SAFOR di alcuni mesi fa. Si procederà appena possibile con uno stralcio contrattuale per destinare i fondi previsti alle progressioni. Oggi era prioritario sottoscrivere l'accordo entro il 31.12.2023 mentre nei primi mesi del prossimo anno gli uffici provvederanno a dare attuazione all'accordo.

Il Comandante ha evidenziato l'impegno della Giunta Regionale in favore del CFVA nella legge di stabilità, visto anche lo stanziamento di 5 milioni di euro per la riqualificazione e rigenerazione del patrimonio edilizio di proprietà regionale in uso al Corpo. Al momento invece non è chiaro se sia stato finanziato il progetto della Scuola Forestale di Pula. Per quanto riguarda la formazione, nei primi mesi dell'anno è stato pianificato un importante momento formativo che terrà il Procuratore Generale di Cagliari con alcuni Sostituti.

In conclusione il Comandante ha informato le OO.SS. che è intenzione della D.G. procedere con mobilità d'ufficio per ripianare le carenze della Sala Operativa Regionale – 1515. A parer nostro è sempre meglio procedere con mobilità volontaria e su richieste sindacali si procederà a un'ulteriore manifestazione di interesse da estendere possibilmente anche all'Area B. Abbiamo evidenziato nell'occasione la carenza di personale di alcune S.O. Ripartimentali, punto di riferimento dei reparti territoriali, che potrebbero essere supportate nelle turnazioni dal personale in servizio presso gli Uffici centrali.

A differenza di qualcun altro siamo soddisfatti dell'esito che viene a delinearsi sulla vertenza delle progressioni professionali, che per come era messa, rischiava di generare ulteriori disparità nel comparto. Le negatività e l'immobilismo lo lasciamo ad altri, preferiamo guardare avanti nell'interesse generale.

A tal proposito vigileremo per garantire la progressione orizzontale a tutto il personale del Corpo, mettendoci a disposizione da subito per risolvere alcuni dubbi sull'alimentazione del fondo delle progressioni, emersi anche nel corso della riunione.

Saluti e buon lavoro a tutti.

**Per la FESAL – RAS – Area di Coordinamento C.F.V.A.**

(Gianluca Pinna)

(Marco Meloni)

