



Area di Coordinamento Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

**Cagliari 23 novembre 2023**

## **22.11.2023 RIUNIONE ASSESSORE AL PERSONALE E OO.SS. CFVA INFORMATIVA**

Nella giornata di ieri, si è svolta la riunione convocata dall'Assessora al personale Andreina Farris su richiesta di queste OO.SS., con particolare riferimento alle nostre note del 20.10.2023 e del 10.11.2023, contenenti le richieste prioritarie da affrontare urgentemente nell'Area di contrattazione separata.

Oltre allo staff dell'Assessore, ha partecipato alla riunione il nuovo D.G. del personale dott. Luigi Carusillo con la Responsabile del settore concorsi e su nostra specifica richiesta, viste le tematiche di carattere generale e di interesse di tutto il CFVA, anche il Comandante Generale B. Fabio Migliorati con la dott.ssa Sara Putzulu.

L'Assessora Andreina Farris ha iniziato la discussione introducendo la problematica del **"reclutamento"** del personale coinvolgendo la responsabile del settore concorsi, dott.ssa Sara Marras.

E' stato ricordato che tutte le sigle sindacali, tranne il SAF, con nota del 24.9.2022, avevano chiesto la sospensione dei concorsi interni già banditi per le Aree B e C, non rispondenti agli obiettivi ed alle esigenze organizzative del Corpo, visti gli esigui posti riservati al personale interno.

L'Assessora elencava i concorsi banditi nel 2021, noti a tutti, per dirigenti, Aree B-C e per nuovi Agenti, quest'ultimo concluso di recente con l'assunzione di 77 nuovi colleghi, mentre l'iter per il concorso interno dell'Area C è ripreso di recente con la nomina della commissione esaminatrice, insediatasi prima della riunione con l'Assessora. Secondo quanto riferito dal Comandante, nel mese di Gennaio si terranno le prove.

Il Generale B. Fabio Migliorati comunicava inoltre di aver inviato una nota al Presidente per chiedere un piano pluriennale di assunzioni visto che nel prossimo triennio andranno in pensione circa 300 persone, che sommate all'elevata età anagrafica del personale e alla inidoneità di molti, non consentirà a breve di assicurare i servizi ordinari. Il concorso per l'Area C Ufficiali, bandito per due persone, potrà essere elevato con scorrimento della graduatoria a 6/7 unità, in considerazione del piano del fabbisogno del personale triennio 22-24, come confermato dalla dott.ssa Marras. Il Comandante evidenziava la necessità, per l'Area C, vista l'età dei 25 partecipanti, di bandire un concorso anche per esterni mentre non era a conoscenza degli sviluppi sul concorso per dirigenti. Nel merito, l'Assessora, coadiuvata dalla dott.ssa Marras, precisava che il concorso per dirigenti andrà avanti nei primi mesi del nuovo anno quando si terranno le prove preselettive. Il rallentamento è dovuto unicamente agli impegni dell'ufficio del personale in altri concorsi regionali. Precisava che anche l'iter del concorso per l'Area B, sarà riavviato a breve termine con la nomina della commissione esaminatrice e a breve sarà bandito un ulteriore concorso per Agenti visto che le ultime assunzioni non hanno coperto nemmeno le carenze del piano del fabbisogno del personale.

Nel nostro intervento, abbiamo ringraziato il nuovo direttore generale, gli uffici e la parte politica per l'impegno profuso nel richiedere la variazione di bilancio che consentirà anche in Regione l'applicazione dell'art 3 del decreto legge 145/2023 che dispone, in favore del personale con contratto a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche, l'erogazione nel mese di dicembre dell'indennità di vacanza contrattuale attualmente erogata, moltiplicata per un coefficiente pari a 6,7 salvo modifiche in fase di conversione.

Nel merito del reclutamento, abbiamo evidenziato l'esigenza di una pianificazione pluriennale di assunzioni dall'esterno nel ruolo degli Agenti, visti i pensionamenti di massa del prossimo triennio, che rischiano di compromettere la funzionalità del Corpo che si ripercuoterà per forza di cose sul personale in servizio. Ma allo stesso tempo abbiamo evidenziato l'esigenza di affrontare quanto prima le gravissime carenze nel ruolo dei sottufficiali, visto che a breve non si riuscirà a coprire nemmeno il ruolo di Comandante di Stazione. Oltre a ribadire le motivazioni della richiesta del documento unitario del 2022, riteniamo incomprensibile che si sia avviato prima il concorso per Ufficiali e non quello per Sottufficiali. Le difficoltà illustrate, seppur comprensibili, legate all'individuazione dei membri della commissione esaminatrice non forniscono i riscontri richiesti del perché sia stato avviato prima il concorso dell'Area C.

A tal proposito **abbiamo ribadito la necessità di far progredire al 100% gli interni**, eventualmente anche con norme contrattuali di prima applicazione, richiesta trasfusa nel verbale della riunione per i successivi indirizzi da impartire al CORAN, insieme alla richiesta di fondi pari a 3,5 milioni di euro fatta da tempo.

L'importante, vista la situazione di stallo determinatasi in sede contrattuale, che si trovi in tempi certi una soluzione definitiva, sempre che questa soluzione sia fattibile a legislazione vigente e non con soluzioni conflittuali difficili da percorrere sia contrattualmente che giuridicamente. In questo processo, la riclassificazione del personale, giustamente onerosa e non a costo zero, deve avere priorità su eventuali stravolgimenti degli assetti ordinamentali del personale, introducendo i ruoli e le qualifiche degli altri Corpi di Polizia a ordinamento civile, Agenti, Sovrintendenti, Sottufficiali, Ufficiali e Dirigenti del CFVA. Il Corpo

Forestale siciliano ha previsto il suo ordinamento professionale analogo a quello del Corpo Forestale dello Stato, sin dal 2007. Il CFVA recentemente ha assunto la valenza di Corpo di Polizia Regionale che sostituisce nell'isola il Corpo Forestale dello Stato oggi Carabinieri Forestali, per cui per le funzioni esercitate molto delicate, tipiche di un Corpo di Polizia, non si può che andare in quella direzione e non in altre. Aspetto condiviso anche dall'Assessora, proveniente dalla carriera prefettizia, che ha ribadito la necessità di una riforma organica del Corpo. Per l'Assessora le proposte devono essere sintetiche, organiche e fattibili e il reclutamento deve tenere conto delle percentuali dettate dalla legge. Noi crediamo di essere molto più simili al disciolto Corpo Forestale dello Stato e non ad altri Corpi come ad esempio i Vigili del Fuoco citati da altri creando solo confusione, senza togliere nulla alle loro funzioni e al loro meritorio lavoro. Il parere del Comandante è noto a tutti, ribadito nel corso della riunione, vista la provenienza dalla Guardia di Finanza. Nel suo intervento ha illustrato i prossimi obiettivi del Corpo, in primis la nascita della Scuola Forestale. Noi siamo convinti che nella fase contrattuale, che potrà essere preceduta a parer nostro da un tavolo tecnico con l'amministrazione, si potranno trovare nell'interesse generale e dei lavoratori le soluzioni che tutti si attendono. Non siamo disposti a illudere nessuno con soluzioni a effetto difficilmente realizzabili per qualche delega! Siamo disposti invece a costruire con chi ci sta un Corpo Forestale moderno che non perda di vista la sua mission istituzionale e che dia le **giuste soddisfazioni professionali a tutto il personale** e le dovute risposte alla comunità Sarda.

Per quanto riguarda le altre priorità evidenziate nelle nostre note :

**Trasferimento della gestione del personale alla nostra D.G.** : per il Comandante, per come siamo strutturati ora, non è fattibile perché si dovrebbe creare una direzione del personale all'interno del CFVA, con le varie sotto strutture, con capacità di risorse, autonomia gestionale e decisionale. Per questo sono necessari interventi strutturali importanti che solo la politica può risolvere.

**Assegno non riassorbibile in caso di progressione verticale** : l'Assessora condivide le richieste delle parti sindacali e non dubitiamo nel suo impegno per ottenere quanto richiesto da tutto il comparto.

**Straordinario di emergenza 2022 non retribuito** : l'Assessora ha confermato che l'art. 14 dell'assestamento di bilancio 2023, approvato con delibera del 2.11.2023, ha previsto 245.000 di risorse per sanarlo. Il Comandante ha riferito di alcuni importanti emendamenti presentati tramite l'Assessore Fasolino nella finanziaria, di cui uno per lo **straordinario d'emergenza CFVA**, uno per il **fondo delle progressioni professionali del Corpo** e altri per la **logistica tra cui la scuola forestale di Pula**.

**DVR di mansione del CFVA** : l'Assessora riferisce del completamento e invio per le osservazioni ai RLS.

**Visite mediche e idoneità** : viene ribadito dall'Assessora la criticità nota a tutti legata al fatto che l'Amministrazione si avvale della Consip dove non hai il pieno controllo della società che si aggiudica la gara; è stato ribadito anche dal Comandante che il CFVA deve sapere entro maggio con quanti uomini può affrontare la campagna A.I.; il D.G. del personale sta già lavorando al prossimo affidamento al fine di risolvere le criticità;

**Iscrizione al FITQ dei nuovi Agenti e Anticipazione del TFR**: i nuovi Agenti stanno presentando le domande ma la criticità non è stata risolta per intero; stesso discorso per l'anticipazione del TFR che dovrà essere affrontato verosimilmente con una integrazione normativa; l'Assessora ha assicurato che sta affrontando la problematica per le giuste soluzioni nel rispetto della parità di trattamento;

**Integrazione del personale del CFVA presso la D.G. del personale** : questa problematica andrà affrontata con la nostra D.G. perché riteniamo utile che personale del CFVA sia dedicato presso la D.G. del personale alle problematiche del CFVA; è chiaro che le intenzioni di queste OO.SS. sono quelle di rendere, appena sarà possibile, il Corpo completamente autonomo nella gestione del personale e che sia di supporto anche al CORAN per le questioni contrattuali specifiche del CFVA.

**Disponibilità del fondo progressioni CFVA** : il D.G. del personale informava del riscontro alla firma inerente il documento congiunto D.G. CFVA – OO.SS. CFVA; inoltre ci sono state interlocuzioni con la stessa D.G. CFVA per quantificare le integrazioni del fondo.

Dopo questa riunione ci aspettiamo vivamente che le criticità ancora irrisolte o parzialmente risolte possano trovare a breve soluzione nell'interesse generale del personale. Vigileremo e vi terremo aggiornati.

Infine informiamo che nella busta paga di questo mese è stato messo in pagamento il saldo del rendimento 2022, comprensivo per il personale turnista della quota prevista dall'art. 8 co. 2 lett. a) del rinnovo economico 19/21, da corrispondere unicamente al personale che ha prestato lavoro per turni, che è bene ricordare nel triennio di riferimento ha affrontato le criticità note a tutti relative all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Merito alla nostra D.G. che ha attuato la norma contrattuale nei tempi dovuti.

Cordiali saluti

### Le Segreterie Sindacali del CFVA

**SAFOR**

Ignazio Masala



**FESAL-CFVA**

Gianluca Pinna – Marco Meloni

