



## Resoconto incontro con la Direzione ASPAL del 10 Novembre 2023

A seguito di convocazione le OO.SS. si sono incontrate Venerdì 10 novembre con la Direttrice generale di ASPAL accompagnata dal Dirigente Risorse Umane e dal Dirigente Sistemi informativi.

La riunione iniziata verso le 11,00 si è protratta fino alle 14,40 ed ha trattato diversi punti e non sono mancati momenti di tensione.

L'ordine del giorno verteva sui seguenti argomenti:

- Stato dell'arte attuazione misure di Benessere organizzativo
- Stato dell'arte procedure di mobilità, comandi, assegnazioni e/o riassegnazioni
- Stato dell'arte CCIL
- Stato dell'arte Progressioni verticali
- Stato dell'arte Progressioni orizzontali
- Attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei CPI anche alla luce della revoca delle intese del personale ASPAL assunto con fondi a valere sul suddetto Piano
- Gestione procedure inerenti la sicurezza
- Gestione procedure inerenti la logistica

Il **Benessere Organizzativo** è stato l'argomento a cui è stata dedicato lo spazio maggiore nell'incontro.

Sono state esposte diverse problematiche di tipo organizzativo e sui rapporti gerarchici. L'Agenzia ha tenuto ad evidenziare che proprio l'attività posta in essere in collaborazione con l'Università di Cagliari sul benessere organizzativo è stata oggetto di interesse da parte di altre Amministrazioni, le OO.SS. hanno lamentato la scarsa attenzione dei direttori dei Servizi verso i Centri per l'impiego e taluni comportamenti di chi coordina i Centri stessi che, in diversi casi, sta creando tensioni e malessere organizzativo, a ciò si aggiungono gli episodi di aggressioni fisiche e verbali dell'utenza nei confronti dei lavoratori, su quest'ultimo punto abbiamo suggerito alla Direzione di provare ad agganciarsi all'appalto dell'Amministrazione regionale per quanto riguarda il servizio di vigilanza. La Direttrice accogliendo il suggerimento ha detto che valuteranno, quindi, la possibilità di avviare una fase sperimentale di vigilanza cercando fra le economie delle risorse per aderire all'appalto dell'Amministrazione Centrale, anche eventualmente privilegiando i Centri dove vengono segnalate maggiori criticità. La D.G. ha chiesto, inoltre, per poter eventualmente porre rimedio, di far pervenire alla sua attenzione segnalazioni specifiche di eventuali comportamenti all'interno dei luoghi di lavoro che minano il Benessere organizzativo, ha voluto, inoltre, ricordare la possibilità che viene data ai dipendenti, dove possibile, di lavorare anche alcuni giorni in lavoro agile (facciamo notare che la possibilità prevista dai POLA è presente in tutto il Comparto).

Per quanto riguarda la problematica della scarsa connettività in alcuni CPI l'ASPAL asserisce che tutte le misure per migliorarla sono e saranno messe in atto ma che si può intervenire sulle parti di propria competenza e non sulla rete esterna ed i responsabili dei CPI devono adottare tutti gli accorgimenti necessari per avvisare l'utenza delle eventuali difficoltà dovute alle connessioni.

Riguardo l'organizzazione, l'ASPAL ha inviato un modello organizzativo all'attenzione della Giunta e ha ricordato che in ogni caso pur nelle difficoltà riscontrate, l'Agenzia è riuscita ad avviare tutti i nuovi strumenti di inclusione SFL attivabili, all'Agenzia è stato fatto però rilevare che il risultato è stato conseguito soprattutto per il non "trascurabile" impegno dei lavoratori.

Per quanto riguarda l'attività di manutenzione dei locali dell'Agenzia che, finora, è stata svolta gestendo l'emergenza, in futuro si provvederà facendo entrare la manutenzione a regime.

Sulla formazione il responsabile del Servizio ha affermato che riguarderà tutti i dipendenti ed in particolare quella di coaching (per affinare le tecniche di comunicazione di ascolto e dialogo) partendo dai lavoratori dei CPI che hanno rapporti con il pubblico e sarà estesa ai tutti i dipendenti e a tutte le categorie.

**Stato dell'arte procedure di mobilità, comandi, assegnazioni e/o riassegnazioni- Attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei CPI anche alla luce della revoca delle intese del personale ASPAL assunto con fondi a valere sul suddetto Piano:**

Su precisa richiesta del nostro sindacato siamo stati informati che a breve verranno assunti altri 12 idonei dalla graduatoria ASPAL per funzionari e contestualmente si procederà anche vagliando le richieste di mobilità interna del personale. Le assunzioni in particolare andranno ad incrementare la dotazione organica dei CPI più in difficoltà.

Con riferimento al malumore e al contenzioso innescato dalla revoca delle assegnazioni temporanee nell'Amministrazione regionale, decisione presa in contrasto con le delibere e i decreti della Giunta regionale, valutato che i richiami in ASPAL hanno messo in difficoltà alcune Direzioni generali della RAS e i lavoratori stessi, è stato chiesto alla dott.ssa Aversano di rivedere le proprie decisioni.

A tale proposito, la Direzione ha affermato che tutti i lavoratori richiamati, a prescindere dalla formulazione adottata nei procedimenti di assunzione, sono stati assunti con risorse destinate al Piano di potenziamento dei CPI e che solo recentemente il Ministero del Lavoro ha risposto con una nota, dopo diverse interlocuzioni rimaste sul piano formale, che avrebbe confermato che i lavoratori assunti con fondi ministeriali possono prestare servizio fuori dai CPI solo per funzioni serventi o trasversali (come nel caso dei GOL presso l'Ass.to del Lavoro).

Abbiamo chiesto, inoltre, se i lavoratori assunti con i fondi del potenziamento devono per forza essere discriminati a vita senza avere la possibilità come i restanti dipendenti regionali di poter accedere a procedure di mobilità o assegnazioni in altre amministrazioni e se per il Ministero era sufficiente solo sapere che alle risorse concesse corrispondeva un numero preciso di lavoratori, la Direzione ha risposto che a loro avviso, poiché al Ministero erano stati forniti i codici fiscali e i curriculum dei lavoratori per giustificarne la professionalità, non è possibile slegare i collegi dalle attività dei CPI (fino a che continuano ad arrivare i fondi ministeriali aggiungiamo noi). Rimangono comunque tutte le riserve sulla problematica già manifestate da parte nostra e la necessità di soluzioni.

#### **Stato dell'arte CCIL.**

La Direzione si è resa disponibile a ricominciare l'esame del CCIL. Da Parte delle OO.SS. è stato chiesto un calendario certo di convocazioni.

#### **Progressioni verticali.**

La Direzione ha fatto presente le difficoltà legate alle recenti modifiche della legge 165/2001 da parte del Ministro Brunetta (che tra l'altro prevede le procedure comparative) che hanno sostituito le precedenti modalità relative alle selezioni interne verticali introdotte dal Ministro Madia e che quindi avrebbero reso inutilizzabili anche le norme di recepimento della legge 31/98. La Direzione ha riferito di aver posto un quesito in merito alla Direzione del personale e riforma della Regione e cioè se è necessario un nuovo provvedimento di recepimento nella 31/98 delle modifiche fatte al 165/2001 o se l'ASPAL può agire con il regolamento interno.

#### **Progressioni orizzontali.**

La Direzione ha comunicato che si sta chiudendo l'istruttoria sui requisiti dei partecipanti per le progressioni riferite al 2022 cui seguirà l'integrazione della graduatoria e il bando 2023, ci ha inoltre informato che sta valutando l'opportunità di nominare una commissione per valutare i titoli, come FeSAL abbiamo risposto che per le progressioni professionali a nostro avviso non è obbligatorio e tanto meno necessario nominare una commissione che allungherebbe ulteriormente i tempi.

Per quanto riguarda le ulteriori risorse di euro 1.535.700,77 a decorrere dall'anno 2024 destinate al Fondo delle Progressioni di ASPAL dall'art.11 del Disegno di Legge approvato dalla Giunta "*Modifiche alla Legge di Stabilità 2023-2025, variazioni al bilancio 2023-2025 e riconoscimento di debiti fuori bilancio*", sono in corso interlocuzioni con richiesta di modifica della data di decorrenza delle risorse, considerato che nella sua attuale formulazione, pur incrementando il Fondo per le progressioni, la norma non permetterebbe di attribuire arretrati.

Per quanto riguarda gli ultimi due punti: Gestione procedure inerenti la sicurezza e Gestione procedure inerenti la logistica l'incontro è stato aggiornato a giovedì 16 novembre 2023 ore 11.00.

**Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS**  
Giovanni Deligia    Franco Figus    Antonello Troffa

