



Prot. 112 Cagliari, 18.09.2023

All'Assessore agli Affari generali e
riforma della Regione
Dott.ssa Andreina Farris

Oggetto: Priorità contrattuali e rinnovo del CoRAN

A causa dell'insufficiente stanziamento di risorse per i dipendenti dell'Agenzia Forestas, nonostante la preintesa fosse stata firmata molti mesi prima, il CCRL è stato sottoscritto definitivamente solo a Maggio 2023 con molti mesi di ritardo rispetto ai contratti sottoscritti nel resto del Pubblico Impiego.

Per rimediare all'enorme ritardo dovuto alle note vicende che hanno di fatto procrastinato il rinnovo contrattuale è stato scelto di rinnovare prima la parte economica con l'intesa di procedere subito dopo al rinnovo giuridico con la rivisitazione di alcuni istituti contrattuali, l'inserimento del lavoro agile e a distanza, la nuova riclassificazione del personale con le nuove AREE e le Elevate Professionalità, le nuove progressioni professionali e verticali, la nuova struttura della retribuzione e la riforma dell'assegno riassorbibile

Le altre pubbliche Amministrazioni a partire dal Comparto Ministeri stanno già provvedendo alla pubblicazione dei bandi relativi alle nuove procedure verticali interne previste dai contratti collettivi recentemente approvati. Infatti nel resto del Pubblico Impiego si è provveduto a rinnovare anche la parte giuridica con la riclassificazione del personale dando opportunità di crescita professionale. Tale situazione pone i lavoratori regionali in netto svantaggio rispetto anche ai dipendenti che devono essere inquadrati nel CCRL ma che ora appartengono ad altri Comparti del pubblico impiego dove hanno già usufruito della Riclassificazione del personale.

Il Comparto Regione risulta quindi fortemente in ritardo rispetto agli altri comparti del Pubblico Impiego e i dipendenti regionali rischiano ancora una volta di essere fortemente discriminati dal punto di vista professionale rispetto agli altri lavoratori pubblici, mentre le stesse graduatorie delle selezioni interne già espletate sono state colpevolmente abbandonate.

Inoltre, mentre il Comparto Funzioni Centrali con legge ha provveduto ad incrementare l'Indennità di Amministrazione al fine di equiparare l'importo tra i diversi Ministeri, è stata impugnata dal Governo la stessa norma riferita ai dipendenti della Regione Sardegna. Tuttavia poiché la preintesa sulla perequazione dell' Indennità di Amministrazione è stata registrata positivamente dalla Corte dei Conti, la FeSAL ritiene opportuno ed urgente sottoscrivere definitivamente anche quest'accordo.

Riteniamo, quindi, la nomina del nuovo CORAN unitamente alle problematiche sopra esposte, prioritarie e urgenti poiché coinvolgono tutti i lavoratori del Comparto Regione e la loro professionalità.

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS

G. Deligia F. Figus A. Troffa